

**KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI**

**1. Giriş**

Ünlüselek Hotel olarak, sürdürülebilir turizmin temel ilkelerinden biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadın haklarını korumayı ve geliştirmeyi taahhüt ederiz. Tüm çalışanlarımız için kapsayıcı, adil ve eşit bir ortam oluşturmak öncelikli hedefimizdir.

**2. Temel İlkelerimiz**

* Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın **sağlık, güvenlik ve refahını** gözetiriz.
* Kadınların **iş gücüne katılımını** tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
* "Eşit işe eşit ücret" ilkesine bağlı olarak **adil ve şeffaf ücretlendirme** uygularız.
* **Görev dağılımında cinsiyet ayrımı yapılmaz**; yetkinlik ve liyakat esas alınır.
* **Terfi ve kariyer fırsatlarından** kadın ve erkek çalışanların eşit şekilde faydalanması sağlanır.
* Kadınların **yönetim pozisyonlarında yer almasını** destekleriz.
* Kadınların hiçbir şekilde **istismar, taciz, ayrımcılık, baskı veya zorlamaya** maruz kalmasına izin verilmez.

**3. Yerel Toplum ve Kadın Girişimciliği**

* Yerel kadın üreticilerden ve kooperatiflerden **ürün ve hizmet alımını önceliklendiririz.**
* Kadın girişimciliğini destekleyen faaliyetlere ve yerel projelere **mümkün olduğunca katkı sunarız.**

**4. İzleme ve Değerlendirme**

* İnsan kaynakları süreçlerinde cinsiyet eşitliğini esas alır, **gelişim alanlarını periyodik olarak gözden geçiririz.**
* Bu politika, otel yönetimi tarafından **düzenli aralıklarla gözden geçirilerek** gerekli durumlarda güncellenir.

**5. Uygulama Sorumluluğu**

* Politikanın uygulanmasından **işletme yönetimi** sorumludur.
* Tüm çalışanlarımızın bu politikanın ruhuna uygun şekilde hareket etmesi beklenir.

**6. Taahhüdümüz**

Ünlüselek Hotel olarak, kadınların eşit ve saygı gören bireyler olarak varlık gösterebildiği bir iş ortamını sürdürmeyi önemsiyoruz. Kadın haklarına duyarlı, adaletli ve eşitlikçi bir yaklaşımı tüm çalışma prensiplerimizin ayrılmaz parçası olarak görüyor; bu ilkelerin sürekliliğini sağlamak için kararlılıkla çalışıyoruz.